

Pressemitteilung

Geschäftsführender Direktor von KÖTTER Security Andreas Kaus im „Dialog mit der Jugend“

-> Geschäftsführender Direktor stellt sich den Fragen von Oberstufenschülern

-> Familienunternehmen bietet rd. 100 Ausbildungsplätze für Sommer/Herbst

Essen/Bochum/Mülheim a. d. Ruhr (19.03.2024). Das Familienunternehmen KÖTTER Services beteiligte sich erneut an der Gesprächsreihe der Stiftung TalentMetropole Ruhr „Dialog mit der Jugend“. Geschäftsführender Direktor in der KÖTTER Security Gruppe Andreas Kaus traf sich zum persönlichen Austausch mit rd. 80 Schülerinnen und Schülern.

Kein Lehrer, sondern ein Top-Manager aus der Region steht bei der Begegnungsreihe „Dialog mit der Jugend“ vor einer Schülergruppe und gewährt Einblicke in Berufsalltag und Wirtschaftspraxis. So begrüßte Andreas Kaus, Geschäftsführender Direktor in der KÖTTER Security Gruppe und seit über 25 Jahren prägendes Mitglied der Führungsmannschaft, rd. 80 Schülerinnen und Schüler der Gesamtschule Mülheim-Saarn, dem Louis-Baare-Berufskolleg aus Bochum bzw. dem Essener Hugo-Kükelhaus-Berufskolleg am Stammsitz der KÖTTER Unternehmensgruppe in Essen.

Der Geschäftsführende Direktor zeigte auf, dass die Dienstleistungsgruppe, die in diesem Jahr ihr 90-jähriges Jubiläum feiert, im vergangenen Jahr ihre Leistungsstärke nachhaltig unter Beweis stellen und sich im gesamtwirtschaftlichen Krisenumfeld behaupten konnte: Der Umsatz der bundesweit tätigen KÖTTER Unternehmensgruppe nahm 2023 um 4,3 % auf 627 Millionen Euro zu. Dieser Kraftakt gelang durch innovative Lösungen in den Sicherheits-, Reinigungs- und Personaldienstleistungen und insbesondere durch eine herausragende Leistung der insgesamt 14.800 Beschäftigten.

Andreas Kaus: „Unsere bundesweiten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind der Garant für die Umsetzung unserer hohen Qualitätsstandards und innovativen Projekte vor Ort bei unseren Kunden. Wesentliche Motoren für die Leidenschaft unseres Teams sind Fairness und Offenheit im täglichen Miteinander genauso wie gute Arbeitsbedingungen und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten.“ Faktoren, die die Unternehmensgruppe gerade in Zeiten grassierenden Arbeits- und Fachkräftemangels auch für potenzielle Beschäftigte attraktiv machen: „Im Rahmen unserer Employer-Branding-Kampagne ‚KÖTTER United‘ wollen wir

Pressemitteilung

hierbei künftig weiter Tempo machen, um ein noch besserer Arbeitgeber für unser Team zu werden“, fügte er hinzu.

Praktische Einblicke in die Arbeitswelt

Nach der Gesprächsrunde konnten die Schülerinnen und Schüler an drei Praxisstationen verschiedene Fachbereiche des Top 10-Gebäudedienstleisters kennenlernen. Dazu gehörten die KÖTTER Notruf- und Serviceleitstelle, mit ihrer Hightech-Ausstattung und dem Hochsicherheitsbereich eine der modernsten Leitstellen Europas, sowie die KÖTTER Akademie, die ihre Schulungsangebote am Beispiel von Brandschutz und Brandbekämpfung vorstellte. Großes Interesse kam der in diesem Jahr erstmalig durchgeführten „Azubi-Praxisstation“ zu: Hier präsentierte ein ehemaliger Auszubildender (jetzt Einsatzleiter) von KÖTTER Security den Ausbildungsberuf Fachkraft für Schutz und Sicherheit – praxisnah und auf Augenhöhe mit den nur einige Jahre jüngeren Schülerinnen und Schülern.

Andreas Kaus: „Mit unserem vielfältigen Engagement, bei dem Rekrutierung, Ausbildung, Personalentwicklung sowie Aus- und Weiterbildung eng verzahnt sind, verschafft unser Familienunternehmen den Nachwuchskräften ab dem Berufsstart optimale Rahmenbedingungen für die individuelle Entwicklung, die nach erfolgreich bestandener Prüfung und Übernahme konsequent fortgesetzt werden. Damit bieten wir Grundlagen, die sich deutlich vom Großteil der Marktbegleiter im Sicherheits- und Dienstleistungssektor abheben.“ Diese Anstrengungen in der Nachwuchsförderung wurden im vergangenen Jahr vom Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW) anerkannt, der das Familienunternehmen mit dem Ausbildungspreis auszeichnete.

Ausbildungsplatz gesucht? Jetzt bewerben!

Insgesamt beschäftigt das Familienunternehmen bundesweit aktuell rund 250 Auszubildende in zehn Berufsfeldern. Für das im Sommer bzw. Herbst 2024 startende Ausbildungsjahr sind weitere ca. 100 Neueinstellungen geplant. Bundesweit freie Ausbildungsplätze gibt in den folgenden Berufen: Kaufleute für Büromanagement (m/w/d), Personaldienstleistungskaufleute (m/w/d), IT-Systemelektroniker (m/w/d), Elektroniker für Informations- und Kommunikationstechnik (m/w/d), Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w/d), Servicekraft für Schutz und Sicherheit (m/w/d), Gebäudereiniger (m/w/d) sowie Kfz-Mechatroniker (m/w/d).

Interessierte können sich auf www.koetter.de/ausbildung informieren.

Mit unserem Newsletter bleiben Sie auf dem Laufenden: www.koetter.de/newsletter

Pressemitteilung

Die KÖTTER Unternehmensgruppe

Die KÖTTER Unternehmensgruppe ist eine moderne und innovative Firmengruppe mit Stammsitz in Essen, die seit ihrer Gründung im Jahr 1934 ein Familienunternehmen ist. Als professioneller Facility-Services-Anbieter steht die KÖTTER Unternehmensgruppe für maßgeschneiderte Systemlösungen aus einer Hand, bestehend aus Sicherheitsdienstleistungen, Sicherheitstechnik, Reinigungs- und Personaldienstleistungen. Die KÖTTER Unternehmensgruppe erwirtschaftet mit ihren rd. 14.800 Mitarbeitern an den mehr als 50 Standorten in Deutschland einen Umsatz von 627 Mio. € (Zahlen für 2023). Weitere Informationen: koetter.de.

Die Stiftung TalentMetropole Ruhr

Die Stiftung TalentMetropole Ruhr ist eine gemeinnützige Gesellschaft, die mit ihrer Bildungsinitiative TalentMetropole Ruhr junge Menschen im Ruhrgebiet fördert. In einem breiten Netzwerk mit PartnerInnen aus der Region machen wir Kindern und Jugendlichen konkrete Angebote und unterstützen sie dabei, ihre Fähigkeiten zu entdecken und bestmöglich zu entwickeln. Dafür setzt sich das tatkräftige Team der Stiftung TalentMetropole Ruhr jeden Tag ein.

Ob in Kita, Schule oder beim Übergang in Studium oder Beruf: Wir engagieren uns für den Aufstieg zur nächsten Bildungsstufe. Die TalentMetropole Ruhr ist die einzige ganzheitliche Initiative zur Talentförderung in Deutschland. Weitere Informationen: www.talentmetropoleruhr.de

Kontakt:

KÖTTER GmbH & Co. KG Verwaltungsdienstleistungen

Anna Garn, Referentin für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Tel.: (0201) 2788-227,
anna.garn@koetter.de